

# 地方就職と新たな働き方の推進

提出：2021年7月11日

3FRF3422

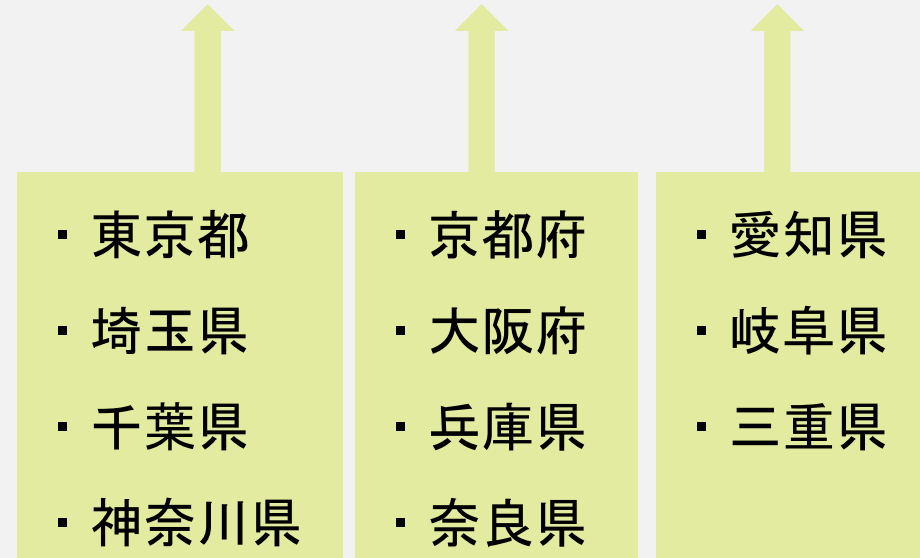
こゆっきー

## 概要

- 地方では、若者の人口減少及び労働力不足が問題である。
- この問題を解決するために、若者（学生）に対してUターン就職を促す取組みを地方自治体・企業は行っている。
- 働き方に対する考え方は変化しており、新しいワークスタイルを推進することも、地方就職者増加には重要である。

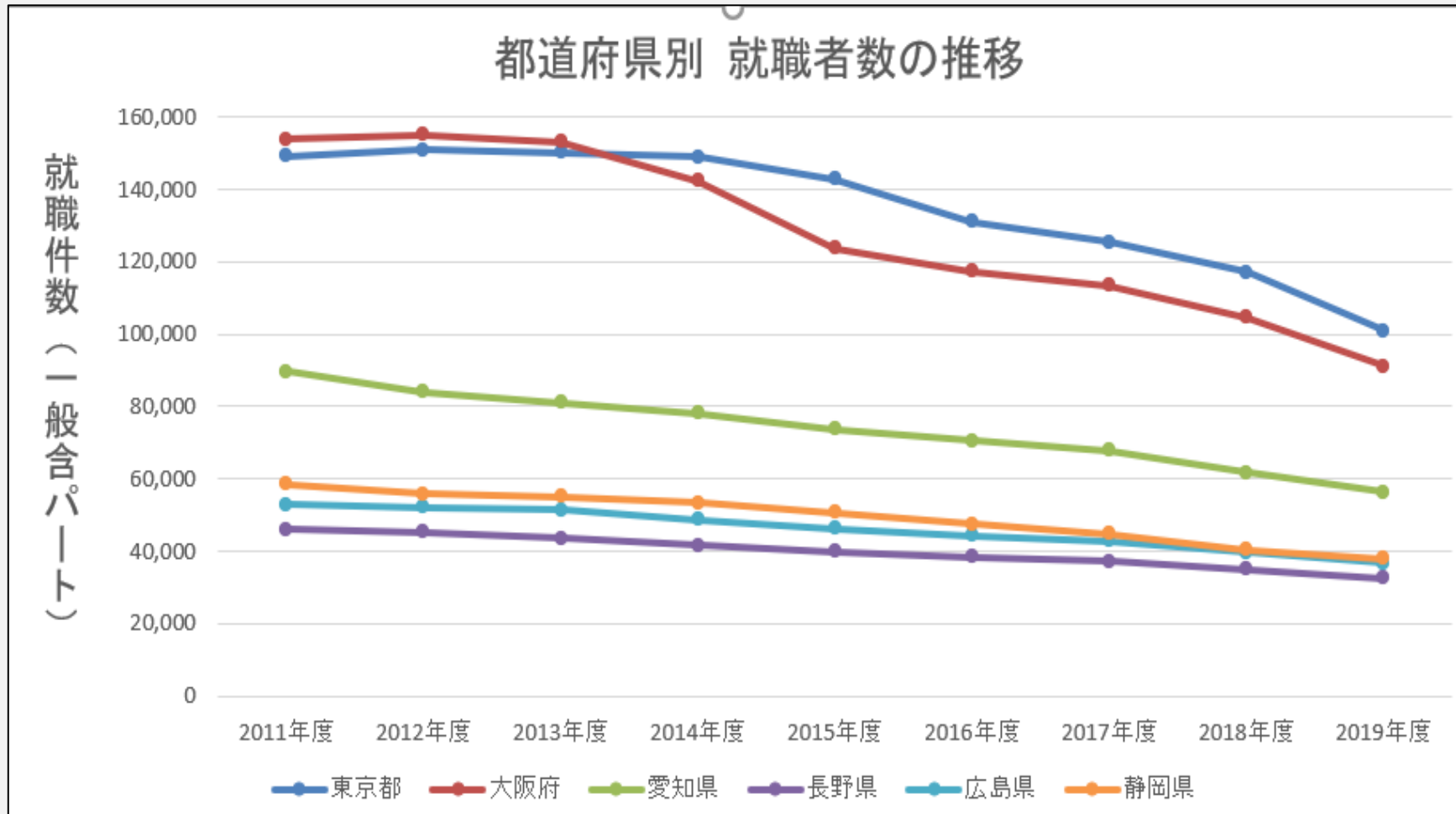
# 1. 地方と都会の定義

- 地方（圏）・・・首都などの大都市に対してそれ以外の土地[18]  
三大都市圏以外の県を指す
- 三大都市圏・・・東京圏・大阪圏・名古屋圏をまとめた総称[19]



## 2.1 地方の現状 - 労働力不足問題 -

図1. 都道府県別、就職者数の推移

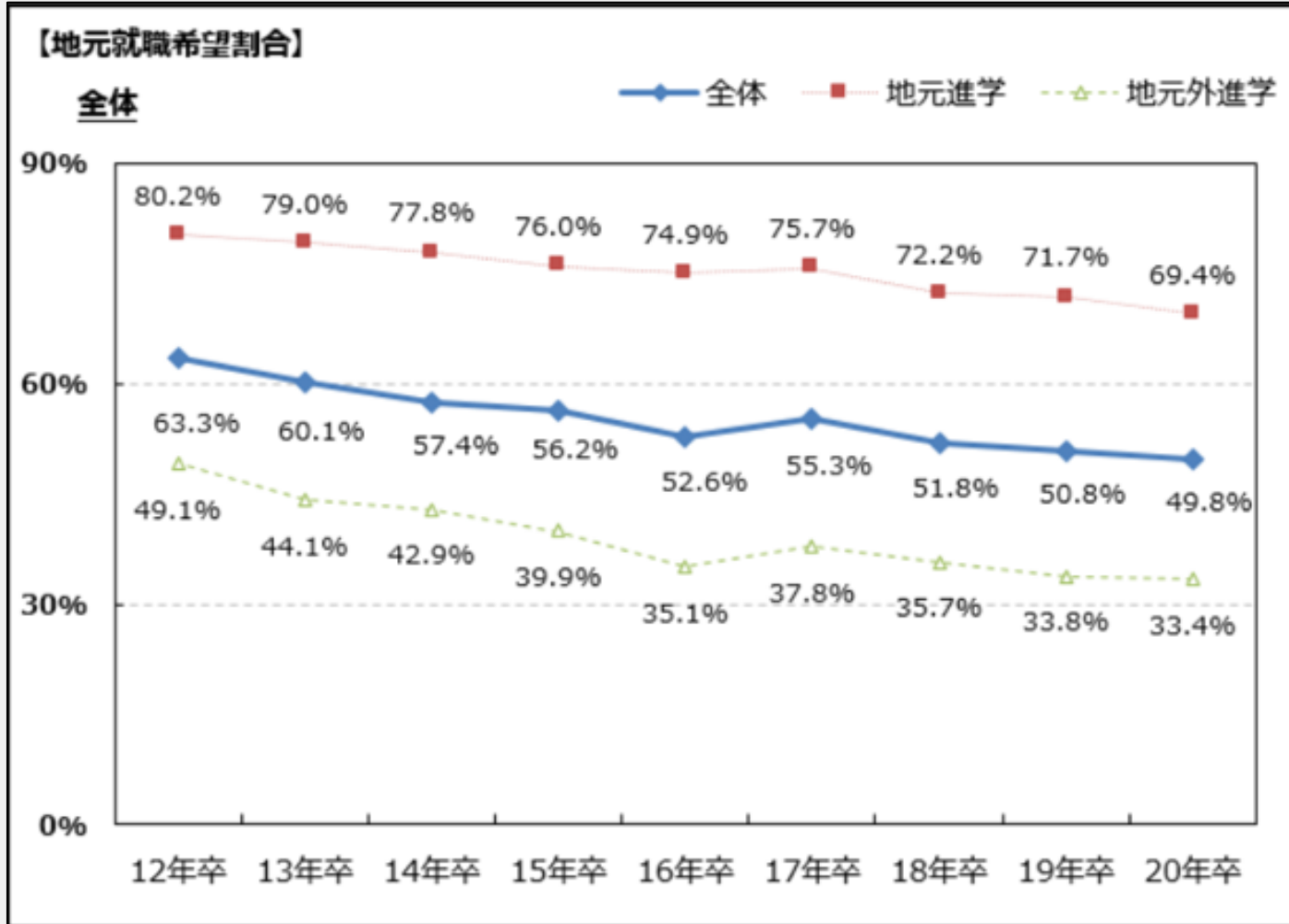


◀ 地方と都会の就職者数の状況 [5]

※三大都市圏・地方圏の中から、各3県を抜粋 [2]

就職者数 ⇒ 減少傾向

## 2.2 地方の現状 -若者の人口流出-



◀ 図2. 地元就職希望の割合 [17]

- ・ 地元外に進学した学生が地元就職を希望する割合は、2012年から2020年まで減少傾向にある。

※10～20代の若者が現住地を移動した理由→「入学・進学」の割合が最も高い。  
(国立社会保障・人口問題研究所の調査報告2016)

### 3. 地方就職者の増加を図る施策

- Uターン就職（＝地元就職）とは・・・地方で生まれ育った人が都市部の学校に進み、卒業後は出身地に戻って就職すること[14]

図3. Uターン就職者への支援（対象：学生） [4] [6] [7] [8]

| 地方政策      | 説明   |
|-----------|--|
| ①Web化の推進  | 遠方の企業と学生を繋ぐため、企業説明会・面接などをWeb上で行う。              |
| ②経済支援     | 就職後の経済負担を減らす。<br>例) 奨学金返還の支援、入居費・家賃の助成         |
| ③大学との協定締結 | 大学内において学生への県内企業情報を提供<br>例) 学内企業説明会、保護者向けセミナー実施 |

## 4. 働き方・対象層の多様化

### ◆新たなターゲット層の出現

働く現役世代、シニア世代

### ◆背景

- ・ 新型コロナウイルスの拡大 → 東京都の人口集中に変化の兆し [9] [10]
- ・ テレワークや在宅勤務の普及
- ・ 地方移住への関心 → 都市部に住むリスクや必要性
- ・ 「70歳定年」 → 老後レス社会の到来? [12]

☆Iターン・Jターン就職支援による地方就職者の増加が期待される [3]

※Iターン……特に都市部から田舎（地方など）に移り住むこと。

Jターン……地方から大規模な都市へ移住した後、地方近辺の中規模な都市へ移住すること。

## 5. 多様化する働き方に対する地方の課題

### ◆課題

ワークスタイルの変化を受容した就労者が働きやすい環境作り

### ◆取組み[10][13][16]

#### ①テレワークの導入・普及

……場所に制限されない働き方

#### ②複業・副業の推進

……働き方改革により、副業・兼業など多様な働き方が受容

#### ③週休3日制の導入[1]

……働き方の多様化につながる  
地方兼業を後押し

#### ④ワーケーション

……地方(観光業)の活性化に貢献



## 6. 首都圏企業による地方就職者の推進活動

◆主な取組み[11][15]

### ①「サテライトオフィス」

→都市部企業が地方などに本社とは別のオフィスをかまえる。

### ②「求人サイト」による副業推進 -人材と地方企業のマッチング-

→都市部で働くビジネスパーソンが地方企業で副業することを促進するサイト運営事業

地方雇用増加・地方創生に対して、  
積極的な首都圏企業も存在する。

## 7. 今後の方針

- 地方における若者の人口流出について、根拠となるデータを調査する。
- 地方就職推進活動において、「多様化する働き方を受容した施策」は地方雇用に効果を見出せるのか、具体的に調査したい。

## 参考文献

- [1] 育児・介護と両立／地方で兼業... 「選択的週休3日、推進」自民提言, 朝日新聞 [朝刊], 2021-04-21.
- [2] 移住希望地ランキング：移住希望地ランキング 長野、3年連続首位昨年, 毎日新聞, 2020-05-23.
- [3] イソラボ, 「Iターン」「Uターン」「Jターン」と「0ターン」の意味とは?, iso.labo, 閲覧日2020-09-10. <https://iso-labo.com/>
- [4] 県奨学金：若者流出に歯止め、一定効果 16年度まで、4割地元就職/香川, 毎日新聞, 2018-05-17.
- [5] 雇用関係指標（年度）, 厚生労働省, 閲覧日2020-07-20.  
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/114-1d.html>
- [6] 丸山晴美, こんなのあるって知ってた!?-自治体からもらえるちょっと珍しい補助金, マイナビニュース, 株式会社マイナビ, 閲覧日2020-06-09. <https://news.mynavi.jp>
- [7] 就活生・企業、WEBで対面 新型コロナ対策、県説明会/富山県, 朝日新聞 [朝刊], 2020-03-11.
- [8] 首都圏の10校と新たに就職協定県、U・Iターン促進/山梨県, 朝日新聞 [朝刊], 2018-09-12.
- [9] 総務省, 住民基本台帳人口移動報告 平成30年（2018年）結果, 総務省, 閲覧日2020-09-08.  
<https://www.stat.go.jp/data/idou/2018np/kihon/pdf/all.pdf>

## 参考文献

- [10] 地方で働く 脱・東京一極集中「新しいふるさとを創る」子育て世代が地方へ移住, 毎日新聞, 2020-05-12.
- [11] 「地方で副業」に追い風 コロナ禍に広がるもう一つの働き方, 朝日新聞, 2020-10-19.
- [12] 「70歳からのハローワーク」が現実に！？ 老後レス社会でどう生き残る, 朝日新聞 [週刊], 2021-03-26.
- [13] 複業とは？副業との違いやどんな働き方なのかを解説, 副業の基礎知識, freee株式会社, 閲覧日2020-07-19. <https://www.freee.co.jp/kb-fukugyou/sidejob-work-style/>
- [14] U・I ターン就職の基本知識, マイナビ2021, マイナビ, 閲覧日2020-06-01. [https://job.mynavi.jp/conts/2021/tok/p/ui\\_tutn/002.html](https://job.mynavi.jp/conts/2021/tok/p/ui_tutn/002.html)
- [15] 田上敦士, 離島経済研究(4) 離島の新産業と地域再生: サテライトオフィスの可能性について, 広島商船高等専門学校紀要, 2019-03-29, 41巻 {pp. 51~58}.
- [16] 話題の「ワーケーション」、働き方改革と地方活性化を両立するか?, ニュースイッチ, 日刊工業新聞, 2020-10-15.

## 参考文献

- [17] 2020年卒マイナビ大学生Uターン・地元調査に関する調査，ニュースリリース，株式会社マイナビ，2019-05-28.  
[https://www.mynavi.jp/news/2019/05/post\\_20303.html](https://www.mynavi.jp/news/2019/05/post_20303.html)
- [18] 地方，デジタル大辞泉-Weblio辞書・百科事典，株式会社小学館，閲覧日2021-07-12. [地方とは - Weblio辞書](#)
- [19] 地方創生をめぐる現状と課題，内閣官房まち・ひと・しごと創生本部事務局．内閣府地方創生推進事務局，平成29年7月，p4.  
[000573278.pdf \(soumu.go.jp\)](#)